

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Työvalmennussäätiö Avituksen toiminta käynnistyi 20.2.2002 jolloin Jämsä, Jämsänkoski ja Kuhmoisten kunta sekä Jämsän seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä perustivat yhdessä 14 yhdistyksen kanssa yksityisen Työvalmennussäätiö Avituksen

Säätiön perustamisen lähtökohtana oli tarve saada alueella toimivat kehitysvammaisten, mielenterveyskuntoutujien, muiden vajaakuntoisten, pitkäaikaistyöttömien ja nuorten työtoimintaa järjestävät tahot ja toimipisteet saman organisaation alle. Keskeisenä tavoitteena oli laajapohjainen säätiö, jossa eri tahojen näkemykset erityisryhmien työllistämisestä ja kuntouttamisesta yhdistyisivät yhteiseksi seutukunnalliseksi työksi kuntoutuksen ja vajaakuntoisten työllisyyden parantamisessa sekä syrjäytymisen ehkäisyssä.

Kulunut vuosi oli säätiön viides toimintavuosi.

Säätiöllä oli 2007 vuoden aikana henkilöstön kuuluvia työntekijöitä yhteensä kolmetoista (13) ja kuntoutus- ja työvalmennusasiakkaita säätiön toimipisteissä oli vuoden aikana 90 henkilöä.

Säätiön projekteissa työskenteli neljä projektityöntekijää ja projekteihin osallistui 102 henkilöä.

Säätiön palvelutuotanto jakautui seuraavasti:

1. Kuntoutuspalvelut, ”Mielekkääseen elämään tukeva kuntoutus”
2. Työvalmennuspalvelut, ”Työelämävalmiuksia tukeva toiminta”
3. Projektipalvelut, ”Työllistymistä ja kuntoutus-/koulutuspalveluja tukeva toiminta”

Kuntoutuspalveluissa asiakkaina ovat lähinnä kehitysvammaiset ja mielenterveyskuntoutujat.

Työvalmennuspalveluita tuotetaan nuorille, pitkäaikaistyöttömille ja vajaakuntoisille työmarkkinoiden käytettävissä oleville henkilöille.

Projektipalvelut ovat avoinna kaikille joilla on erityisiä vaikeuksia sijoittua työelämään tai koulutukseen.

Projektitoiminnassa päästiin sekä laadullisesti että määrällisesti erittäin hyviin tuloksiin.

TyöUra – projektiin osallistui 65 henkilöä ja näistä 44 sijoittui eri työllistämistoimenpiteisiin. Projektissa kiinnitettiin erityistä huomiota työmarkkinatuella oleviin pitkäaikaistyöttömiin ja heidän työllistymiseensä.

Länsi-Suomen lääninhallituksen rahoittama Yksilövalmennusprojekti käynnistyi 1.12.2006. Projektin tavoitteena on kehittää säätiön työpajatoimintaan yksilövalmennuksen toimintamalli.

Yksilövalmennusprojektiin osallistui 37 nuorta ja näistä 14 osallistui myös säätiön työpajatoimintaan.

Vuoden 2007 aikana säätiö on ollut aktiivisesti mukana valmistelemassa uusia projektiaavustushakemuksia sekä suoraan säätiön itsensä hallinnoimiksi, että myös maakunnallisia yhteishankkeita. Nykyiselle TyöUra – projektin toimintatavalle haettiin jatkorahoitusta TE- keskuksen työvoimapolitiittisista avustuksista ja Yksilövalmennusprojektille Länsi-Suomen lääninhallitukselta valtion nuorten työpaja-avustusta. Lisäksi säätiö on kuluneen vuoden aikana ollut mukana valmistelemassa maakunnallista ESR –hanketta ”Välityömarkkinat –teemalla” ja Vajaakuntoisten Työllistämissäätiön (VATES ry:n) sosiaalisten

yrittäjien kehittämishanketta.

Näiden hankkeiden rahoitus ja yhteistyökuviot ratkeavat 2008 vuoden keväällä.

Työmarkkinatuen ja toimeentulotuen rahoitusta koskeva uudistus tuli voimaan 1.1.2006. Kuntien rooli, yhdessä työvoimahallinnon ja palveluiden tuottajien kanssa, nähtiin uudistuksessa hyvin keskeisenä. Uudistuksen tavoitteiden mukaan kunnat hyötyisivät työmarkkinatukimenojen ja toimeentulotukimenojen säästöinä siitä, että työttömät osallistuisivat aktivointitoimiin ja työllistyisivät.

Säätiö on myös 2007 vuonna ollut näiden tavoitteiden toteuttamiseksi aktiivisesti yhteistyössä työvoimatoimiston ja Jämsän kaupungin kanssa. Jämsän ja Jämsänkosken kaupunki asettivat ko. uudistuksen seurantaan ja toimenpiteiden kehittämiseen ohjausryhmät, joissa myös säätiö on ollut mukana.

Säätiö teki aktiivisesti yhteistyötä sekä paikallisten että myös seutukunnallisten toimijoiden kanssa. Säätiö on ollut aktiivisesti mukana mm. Keski-Suomi kierrättää ry:n toiminnassa, Jämsän jokilaakson A-killan, Keski-Suomen Yhteisöjen tuki ry:n sekä Jyväskylän ammattikorkeakoulun hankkeissa ja projekteissa.

Säätiön palvelutuotannossa kuntoutuspalveluiden ja työvalmennuspalveluiden kokonaismääräksi vuodelle 2007 arvioitiin 15.820 käyttöpäivää. Toteumaksi tuli 14.394 käyttöpäivää eli toteutuma palvelutuotannon osalta oli 91,0 prosenttia. Alle arvioidun jäätiin kehitysvammaisten työtoiminnassa jossa toteuma oli 87,5% , nuorten työpajatoiminnassa 87,1% ja SHL:n työsuhteisessa työtoiminnassa 90,1 %. SHL:n ei työsuhteisessa työtoiminnassa toteuma oli 110,6% .

Säätiön kokonaismenot tilikaudella 1.1. – 31.12.2007 olivat 1 171 526,85 euroa ja tulot 1 175 759,74 euroa, joten säätiön tulos oli 4 232,89 euroa ylijäämäinen.

Kiitän kaikkia yhteistyökumppaneita ja Avituksen henkilökuntaa, työntekijöitä, säätiön hallitusta ja valtuuskuntaa kuluneesta toimintavuodesta 2007.

Jämsässä 5.3.2008

Matti Kangasaho
toimitusjohtaja

TYÖVALMENNUSÄÄTIÖ AVITUKSEN HALLINTO

VALTUUSKUNTA

Säätiön valtuuskunnan tarkoituksena on valvoa ja ohjata säätiön toimintaa. Säätiön valtuuskunta kokoontui kaksi kertaa.

VALTUUSKUNNAN KOKOONPANO 2005 – 2008

Lehtonen Pertti, Jämsän kaupunki, pj.
Halkosalo Raili, Emppis Kuorevesi ry, vpj.
Aaltonen Hannu, Jämsän Yrittäjät ry
Hietanen Aulis, Vesuri-ryhmä ry
Hirvonen Maija, Jämsän kaupunki
Kankkunen Antti, Kuhmoisten kunta
Konstari Tarmo, Jämsänkosken kaupunki
Korvenranta Arja, Kuhmoisten kunta
Kuparinen Ari, Jämsän kaupunki
Laaksonen Erja, Jämsänkosken Yrittäjät ry
Lahti Kari, Sininauhaliitto ry
Lehtinen Toivo, Jämsän Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry
Lillukkamäki Päivi, SAK:n Jämsän seudun paikallisjärjestö ry
Mattila Pirjo, Jämsänjokilaakson A-kilta ry
Määttä Yrjö, Jämsän seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Ruotsalainen Päivi, OAJ Jämsän paikallisyhdistys ry
Saarnivaara-Soini Liisa, Elämän tähden ry
Salmi Ulla, Kuhmoisten kunta
Salonen Markku, Kuhmoisten Yrittäjät ry
Sneck Seppo, Jämsänkosken kaupunki
Tennilä Saara, Jämsän kaupunki
Virtanen Sirpa, Kuhmoisten Työttömät ry
Virtanen Timo, Jämsänkosken kaupunki

HALLITUS

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa säätiön hallitus. Säätiön hallitus kokoontui neljä kertaa.

HALLITUKSEN KOKOONPANO 2007 – 2008

Jäsenet

Luostarinen Ari, Jämsän kaupunki, puheenjohtaja
Ågren Seija, Kuhmoisten kunta, varapuheenjohtaja
Oksanen Heikki, Jämsänkosken kaupunki
Kumpulainen Anne, Jämsän Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry
Laaksonen Erja, Jämsänkosken Yrittäjät ry
Lahti Kari, Sininauhaliitto ry
Lillukkamäki Päivi, SAK:n Jämsän seudun paikallisjärjestö

Varajäsenet

Paunonen Kari, Jämsän kaupunki
Järvinen Tuulikki, Kuhmoisten kunta
Kuusanto Tuula, Jämsänkosken kaupunki
Hietanen Aulis, Vesuri ry
Määttä Yrjö, Jämsän seudun koulutuskeskus
Mattila Timo, Jokilaakson A-kilta
Halkosalo Raili, Emppis Kuorevesi ry

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä kokoontui kahdeksantoista kertaa.

Kangasaho Matti, puheenjohtaja
Laukkanen Toive, sihteeri
Björk Heikki, Pietiläntien toimipisteen esimies
Mäki Tiina, Valionkadun toimipisteen johtaja

TOIMIPISTEET

VALIONKADUN TOIMIPISTE

Yleistä

Toimipisteessä järjestetään työ- ja päivätoimintaa kehitysvammaisille, vajaakuntoisille ja nuorille sekä pitkäaikaistyöttömille. Toimialoina ovat tekstiili-, metalli-, kokoonpano- ja pakkaustyöt, atk-kierrätys ja kehitysvammaisten päivätoiminta. Eri työntekijäryhmät työskentelevät integroituna eri työtoiminnan osastoille.

Toimitilat käsittävät n. 1300 m² kiinteistön, joka on vuokrattu Jämsän kaupungilta.

Työntekijät

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaan osallistui vuonna 2007 kaikkiaan 31 henkilöä, heistä kahdeksan avotyöhön. Avotyöpaikkoja olivat Peltotien palvelutalo (2 henkilöä), Koskentien palvelutalo, Lamminhovin asuntola, Willa Saksala, Längelmäkotona (2 henkilöä) ja Café Elonen.

Vajaakuntoisia ja pitkäaikaistyöttömiä (SHL 27 d §) oli työsuhteessa tai työharjoittelijoina yhteensä 18 henkilöä ja ei-työsuhteisia vajaakuntoisia (SHL 27 e §) oli kaikkiaan 14 henkilöä. Yksi heistä oli avotyössä Kuoreveden vanhainkodissa ja yksi Jämsän kaupungilla kiinteistön huollossa sekä yksi Längelmäkodilla. Pitkäaikaistyöttömistä yksi oli päivätoimintaryhmässä avustajana oppisopimuskoulutuksella (lähihoitaja).

Nuorten työpajatoimintaan osallistui kaikkiaan 13 nuorta. Nuoria oli sekä työharjoittelussa että palkkatuella työsuhteessa. Yksi suoritti sähköalan opintoja oppisopimuksella ja valmistui tammikuun lopussa.

Kehitysvammaisten työmatkakuljetuksia ja muita asiointiajoja hoiti palkkatuella

palkattu työntekijä aiempien vuosien tavoin.

Kuntoutus- ja työvalmennuspalvelut

Kuntoutus- ja työvalmennuspalveluista kertyi käyttöpäiviä seuraavasti:

- kehitysvammaiset	5 221 kpv
- SHL työsuhteiset	3 224 kpv
- SHL ei työsuhteiset	1 764 kpv
- nuoret	1 237 kpv
- yhteensä	11 446 kpv

Kuntoutus- ja työvalmennuspalvelut toteutuivat 91,6 %:sti.

Kehitysvammaisten työtoimintaan osallistuvien käyttöpäiviä vähensi se, että kolme työntekijää oli pitkällä sairauslomalla ja kaksi työntekijää lopetti työtoiminnan (vaikutus n.500 kpv). Lisäksi Längelmäen ja Jämsän kuntaliitoksen yhteydessä varauduttiin siihen, että toimintaan tulee lisää 6-8 työntekijää. Heistä kuitenkin vain neljä tuli toimintaan mukaan. Heistä kolme henkilöä oli avotyössä Längelmäkodilla ja yksi käy kahtena päivänä viikossa Valionkadulla.

Vakituisista tuntipalkkaisista (SHL 27 d §) kolme lopetti työsuhteensa vuoden aikana. Heistä yksi muutti paikkakuntaa, yksi työllistyi muualle ja yksi lopetti terveydellisistä syistä. Tilalle tuli vasta joulukuussa kolme työharjoittelijaa. Ei-työsuhteisen (SHL 27 e §) työtoiminnan kysyntä on lisääntynyt selvästi aiemmasta. Muiden asiakasryhmien vajetta paikkaamaan voitiinkin ottaa viisi uutta kuntoutujaa. Nuorten työpajatoimintaan osallistuvien määrää rajoitti atk-työvalmentajan pitkä sairausloma.

Vuoden aikana oli työharjoittelujaksoilla myös yksi lähihoitajaopiskelija Jämsän seudun koulutuskeskuksen Sosiaali- ja Terveysalan oppilaitoksesta, Tsemppi-luokalta kaksi opiskelijaa, Kuhankosken erityisammattikoulusta yksi opiskelija, Aitoon koulutuskeskuksesta yksi opiskelija, Bovallius-ammattiopistosta yksi ja Diak:sta Pieksämäeltä yksi opiskelijaa sekä peruskoulun erityisopetuksesta oli yksi koululainen tet-jaksoilla 3 pv/vk:ssa. Opiskelijoiden läsnäolopäiviä kertyi yhteensä 175 pv.

Toiminta ja yhteistyökumppanit

Vuoden 2007 toimintaan vaikutti poikkeuksellisen paljon henkilöstön pitkät sairauslomat ja yhden ohjaajan vuorotteluvapaa. Niinpä sijaisten käyttöön oli turvauduttava. Tämä heijastui tietysti myös tuotannon suunnitteluun ja toteutukseen.

Työvalmennuksen tueksi kehitettiin uusia toimintamalleja yhdessä yksilövalmentajan kanssa mm. pajajaksojen tavoitteiden seurantaan. Nuortenpajan työntekijät ovat osallistuneet viikoittain yksilö- ja ryhmävalmennukseen.

Avotyöntekijöiden määrä kaksinkertaistui, kun kolmen länkipohjalaisen työtoiminta Längelmäkodilla järjestettiin säätiön kautta ja kaksi avotyöntekijää aloitti keskustassa vanhusten palvelutaloilla.

Yhteistyötä muiden vammaispalvelun toimijoiden kanssa on tehty entiseen malliin. Mielenterveystoimiston ja työvoimatoimiston kanssa on tehty yhteistyötä kuntoutus- ja työvalmennuspaikkojen osalta vajaakuntoisille, nuorille ja pitkäaikaistyöttömille.

Työssäoppimisjaksojen lisäksi oppilaitosyhteistyötä tehtiin mm. maakunnallisessa Valo-projektissa, joka päättyi keväällä. Valo-projekti oli vammaisosaajien koulutusta kehittävä projekti, jota hallinnoi Jyväskylän ammattiopisto. Maakunnallista yhteistyötä muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa tehtiin VerkkoPoint -hankkeen myötä. Sen yhteydessä saatiin lisäkoulutusta tuotteistamiseen ja markkinointiin.

Tuotanto

Työvalmennuksen ja kuntoutuksen tavoitteena on työ- ja toimintakyvyn parantaminen ja ylläpito. Sitä toteutetaan työtoiminnan keinoin, tekemällä omia tuotteita ja alihankintatöitä työntekijöiden toimintakyky ja taidot huomioiden. Omien tuotteiden myyntiä oli viime vuonna oman myymälän lisäksi myös Elosen leipomonmyymälässä, Aaltosen Langassa ja Kuhmoisten kädentaitajien myymälässä. Lisäksi osallistuttiin Kädentaidon messuille Tampereella ja atk-laitteiden osalta aloitettiin loppu vuodesta nettikauppa Huuto Netissä. EkoCenterin nettisivustoilla oli tuotekuvasto Keski-Suomi kierrättää -hankkeen kautta.

Metalliosaston tuotanto keskittyi pääasiassa Tamlans Oy:n (ent. Prostyle-erikoisajoneuvot), alihankintatilausten tekemiseen ja UPM-Kymmene Oyj:n pulttien putsaukseen. Osastolle on ollut vaikea löytää alan harjoittelijoita, joten muita töitä on jouduttu rajoittamaan. Syksyllä vakituisen hitsaajan siirryttyä toiselle työnantajalle, jouduttiin entisestään rajoittamaan tuotantoa. Omana tuotantona tehtiin lähinnä savustuslaatikoita ja kynttilälyhtyjä.

Tekstiiliosastolla yhteistyö Tamlans Oy:n kanssa jatkui lähes entisellään verhojen ompelussa. Kudontatuotteita ja muita tekstiilejä tehtiin pääasiassa yksityisten tilauksesta ja myyntiin omaan tuotemyymälään ja em. myyntihyllyihin.

Kokoonpano- ja pakkausosastolla yhteistyö jatkui Formica Ikin, Katiska Oy:n, Tampereen paperikonttorin, Suunnistajan Kaupan ja Secco Finlandin kanssa. Työt olivat pääasiassa keittiökalustemallistojen tarroituksista ja kokoamista, pussitus- ja pakkaustöitä, hiihto- ja pyöräsuunnistustelineiden kokoamista ja erilaisten salkkuaihioiden leikkausta kierrätysrenkaista.

ATK-kierrätysosastolla kunnostettiin kierrätyskoneita, tulostimia ja kopiokoneita myyntiin, purkamisen ohella. Kierrätyskoneita toimittivat mm. UPM ja Jamit Oy sekä Jämsän seudun terveydenhuollon ky. Jatkokierrätykseen myytiin lajiteltuna eri metalleja, piirilevyjä, ym. komponentteja yhteistyökumppaneina mm. Jalopinta, Crt-Finland ja Secco-Finland. Kierrätyskoneiden ja niistä saatujen osien sekä jatkokierrätyskomponenttien myynti suoraan toimipisteestä on ollut tasaista.

Muuta toimintaa

Työtoiminnan ohessa osallistuttiin mm. Erityisliikkujien talvipäivään Himoksella ja Vesiliikuntapäivään Jämsänkoskella, pidettiin perinteisesti yhteiset vappujuhlat Jämsänkosken työ- ja toimintakeskuksen, Pomelo-kodin ja erityisopetuksen kanssa. Erityisliikunnan ohjaaja Tommi Kuronen veti kahta kehitysvammaisten liikuntaryhmää viikossa kevät ja syyskaudella. Lisäksi keilakisa koskelaisia vastaan ja Pykälän saunaretki täydensivät muuta päivittäistä liikuntaa.

Habitare-messuille tutustui muutama työntekijä yhdessä Pietiläntien työntekijöiden kanssa. Nuorten ryhmävalmennukseen kuuluu myös yritysvierailuja, joihin osallistui myös muita toimipisteen työntekijöitä. Perinteisiä pikkujouluja vietettiin kaikki työntekijät yhdessä Ravintola Seilorissa Kaipolassa.

Henkilökunnan koulutustilaisuudet

- VerkkoPoint – teemapäivät 8. – 9.2.2007 Keuruulla
- Vammaistyön laatuohjelman- projektin päätösseminaari 13.4.2007 Jyväskylä (Valo-projekti)
- Vuorovaikutus ja asiakkaan kohtaaminen vammaistyössä 24.4.2007 Jämsä (Valo-projekti)
- Sosiaali- ja terveydenhuollon turvakorttikoulutus 2.5.2007 Jämsä ja 9.5.2007 Korpilahti
- VerkkoPoint – opintomatka Uumajaan 23. – 24.8.2007
- Alueelliset työ- päivätoiminnan koulutuspäivät 18.–19.9.2007 Mikkeli
- Asiakaspalvelukoulutus 29.10., 7.11. ja 14.11.2007 Jämsänkoski (Jämsän seudun koulutuskeskus)

PIETILÄNTIEN TOIMIPISTE

Toimipiste järjestää työvalmennus- ja kuntoutustoimintaa lievästi kehitysvammaisille, vajaakuntoisille, pitkäaikaistyöttömille sekä nuorille. Toimintaan sisältyy myös oppisopimuskoulutusta ja yhdyskuntapalveluun sopivaa työtoimintaa.

Toimitilat käsittävät n. 750 m² kiinteistön, joka on vuokrattu Jämsän Teollisuuskiinteistöt Oy:ltä.

Kuntoutus- ja työvalmennus

Toimipisteen kuntoutus- ja työvalmennuspalveluihin osallistui kaikkiaan 14 henkilöä ja palvelut toteutuivat 88,8%:sti. Merkittävästi alle arvioidun jäätiin SHL 27 e § mukaisessa työtoiminnassa, jossa toteuma oli vain 45,2%. Vastaavasti nuorten työpajatoiminta toteutui 113,2 %:sti.

Kuntoutus- ja työvalmennuspalveluista kertyi käyttöpäiviä seuraavasti:

- kehitysvammaiset	223 kpv
- SHL työsuhteiset	1 820 kpv
- SHL ei työsuhteiset	226 kpv
- nuoret	679 kpv
yhteensä	2 948 kpv

Lisäksi toimipisteessä oli kaksi henkilöä yhdyskuntapalvelussa

Työtoiminta

Pietiläntien toimipisteessä tehdään puusepäntöitä massiivipuusta ja jonkin verran verhoiluvanereita alihankintana. Yrityksille tehtävät alihankintatyöt, yksityisasiakkaiden mittatilaustyöt sekä myymätuotteet muodostavat työtoiminnan rungon. Vähäisessä määrin tehdään myös vanhojen kalusteiden kunnostusta.

Ulkotyöryhmän toiminta käynnistyi huhtikuun alusta. Ulkotyöryhmässä on ollut kolme työntekijää ja työt ovat olleet pääasiassa yksityisasiakkaiden pihatöitä esim. ruohonleikkuuta, haravointia, pensasaitojen siistimisiä ja pieniä maalaustöitä. Työt ovat käynnistyneet hyvin ja tarvetta tällaiselle palvelulle on ollut.

Sateinen kesä hieman vaikeutti toimintaa, mutta kaiken kaikkiaan tulos oli tyydyttävä. Ulkotyöryhmän toiminnalle on kysyntää ja sen edelleen kehittämiseen on tarvetta.

Kuluneen vuoden aikana Pietilän puupajasta valmistui yksi oppisopimusoppilas. Hän suoritti artesaani -tutkinnon vuoden lopussa. Oppisopimus toimintaa tullaan jatkamaan jos vain siihen sopivia ja halukkaita henkilöitä löytyy.

Kulunut vuosi oli materiaalin, eli puusepän tuotantoon sopivan puun, hankinnan kannalta kohtuullisen hyvä. Puutavaraa onnistuttiin hankkimaan yksityisiltä toimittajilta edullisesti verrattuna markkinahintaan, joka on pysynyt edelleen kohtuullisen (kohtuuttoman) korkealla. Tuotteissa hyödynnettiin myös kierrätyspuuta, aina silloin kun se oli mahdollista ja sitä oli edullisesti saatavana. Ulkotyöryhmän työt ja Pietilän toimipisteessä tehtävät rakennuspuusepän työt tukivat hyvin toisiaan ja siltä pohjalta toimintaa on hyvä kehittää.

Muuta toimintaa

Työntekijöille järjestettiin tyky-toimintaa ja työntekijät osallistuivat mm. Erityisliikkujien talvipäivään Himoksella ja vierailivat Habitare-messuilla Helsingissä.

Henkilökunta osallistui mm. VerkkoPoint – projektin järjestämille teemapäiville, opintomatalle Uumajaan 23. – 24.8.2007 ja asiakaspalvelukoulutukseen.

TUOTEMYYMÄLÄ

Myymäälä siirtyi 1.3.2005 Keskuskadulta Pietiläntien toimipisteen yhteyteen. Tämä oli toinen täysi toimintavuosi Pietilässä. Myymälän sijainti tiedostettiin jo paremmin, mikä näkyi asiakasmäärän ja myynnin kasvuna edelliseen vuoteen verrattuna

Työntekijät

Myymäälässä työskenteli vuoden aikana kaksi työntekijää, joista toinen oli palkkatuella työllistetty ja toinen työharjoittelijana.

Toiminta

Omien toimipisteiden tuotteiden markkinoinnin lisäksi myymälä on tehnyt yhteistyötä tuotteiden välittämisessä seuraavien yhteistyökumppaneiden kanssa: Jämsän Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry Jämsä, Keuruun Työ- ja Toimintakeskus, Kuurojen Palvelusäätiö Hämeenlinna, Koskenpään seurakunnan lähetystori.

Mainonta

Myymälää on lehti-ilmoitusten lisäksi markkinoitu ja mainostettu mm. EkoCenterin sekä säätiön omilla internet-sivustoilla ja osallistumalla Tampereen kädentaitomessuille. Joulukuussa tuotteita oli esillä Jämsän Nordean näyteikkunassa.

Ulkopuoliset myyntipisteet

Tuotteita on myynnissä Elosen leipomon tuotemyymälässä, Aaltosen langassa sekä Jämsekin Himos-Centerissä olevassa toimipisteessä.

PROJEKTIT

TYÖURA-PROJEKTI (1.11.2005 – 30.10.2008)

Projektiin asiakkaita on tullut vuoden 2007 aikana 65 henkilöä. Osa asiakkaista ei ole halunnut ryhmätoimintaan mukaan, joten he ovat yksilöohjauksen piirissä. Yksilöohjauksessa on kartoitettu keskustelujen pohjalta asiakkaan esteitä ja toiveita työllistymisen suhteen. Keskustelussa käyntikertoja on ollut 2 – 6, asiakkaan tarpeen mukaan. Kaikille halukkaille asiakkaille on tarjottu terveydenhoitajan palveluja. Läheteitä terveydenhuoltoon on tehty 13 halukkaalle. Palautteena terveydenhoitaja on ilmoittanut, että joillakin asiakkailla on ilmennyt pientä työkykyyn vaikuttavia terveystriskejä.

Ryhmätoimintaan on osallistunut keskimäärin kuusi henkilöä/ryhmä. Ryhmäpäiviä on ollut 15 pv/ryhmä ja päivän pituus noin neljä (4) tuntia/kerta. Jämsässä on kokoontunut kuusi ryhmää. Kuhmoisissa haastateltiin ryhmää varten keväällä 23 henkilöä, joista kahdeksan (8) lupautui osallistumaan ryhmään. Ryhmän aloitustilaisuuteen tuli vain neljä henkilöä ja näistäkin kaksi ei sitoutunut jatkoon, joten Kuhmoisissa ryhmätoimintaa ei saatu käynnistettyä. Ohjelma on sisältänyt mm. oman osaamisen kartoittamista ja vahvuuksien esille saamista sekä työnhakuvalmiuksien parantamista. Ryhmien kanssa on tehty tutustumiskäyntejä paikallisiin yrityksiin sekä oppilaitoksiin. Tyky-toiminta on kuulunut ohjelmaan, sisältäen mm. sauvakävelyä, keilausta, jumppaa, kuntosalitoimintaa ja melontaa.

Asiakkaista on sijoittunut työelämään ilman työllistämistukea 2 henkilöä ja koulutukseen on mennyt 8. Työllistämistoimenpitein on sijoitettuna 42, joista yrityksiin on palkkatuella työllistynyt 4 henkilöä ja kunnalle sijoittunut 19 henkilöä. Työllistämistoimenpiteistä työelämänvalmennuksessa on 19 henkilöä ja osalla on tavoitteena saada palkkatyö vuoden 2008 alusta. Työelämänvalmennus on hyvä lähtökohta työelämään paluulle pitkään työttömänä olleelle asiakkaalle. Onnistuakseen työelämään paluu vaatii että, työelämänvalmennuksessa olevia asiakkaita käydään tapaamassa työpaikalla useaan kertaan. Tapaaminen on järjestetty niin, että on voitu keskustella myös työnantajan kanssa. Tarkoitus on pystyä heti vaikuttamaan mahdollisiin epäkohtiin, jotta molemmat osapuolet olisivat tyytyväisiä ja saataisiin asiakkaalle jatkossa syntymään työsuhde. Työhön suoraan sijoitettuja asiakkaita ja työnantajia on käyty tapaamassa työsuhteen alussa. Kesäkuussa 2007 kävimme tapaamassa kaikkia työhön sijoittuneita asiakkaitamme. Kyselimme sekä työnantajilta ja työhön sijoitetulta palautetta. Palaute oli positiivinen kaikilta osapuolilta.

Olemme tarjonneet kaikille asiakkaillemme mahdollisuutta osallistua Peurunka -päivään. Päivän sisältöön on kuulunut kehonkoostumuksen mittaaminen, UKK-kävelytesti sekä muuta ohjattua liikuntaa. Vuoden alusta mukaan tulleeille asiakkaille päivä oli kesäkuun alussa ja loppuvuoden asiakkaille Peurunka -päivä järjestetään kevään 2008 aikana.

Projektille perustettu ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

Ohjausryhmän jäsenet:

Heikki Paavuori, pj, Jämsän työvoimatoimisto

Leena Kuparinen, vpj, Jämsänkosken kaupunki

Merja Taipale, TE-keskus

Seija Ågren, Kuhmoisten kunta

Päivi Järvinen, Jämsän kaupunki

Pekka Mäntylä, Jämsän Kela

Veli-Matti Valkeajärvi, Jämsän Yrittäjät ry

Raija Virkkunen, Jokilaakson Mielenterveyskeskus

Kaisa Lahtinen, Jämsän A-klinikka

YKSILÖVALMENNUS-PROJEKTI (1.12.2006 – 31.12.2007)

Yksilövalmennus-projekti on nuorten työpajatoimintaa kehittävä hanke, jota rahoitetaan Länsi-Suomen lääninhallituksen myöntämällä valtionavustuksella sekä Jämsän ja Jämsänkosken kaupunkien maksuosuudella. Säätiön työpajatoimintaan osallistuvien nuorten lisäksi projektin kohderyhmään kuuluvat Jämsänjokilaakson alueen alle 28-vuotiaat työttömät nuoret, joilla ei ole ammatillista koulutusta tai koulutuksen saaneet nuoret, jotka tarvitsevat tukea koulutukseen tai työelämään hakeutumisessa.

Vuonna 2007 yksilöohjausasiakkaita oli yhteensä 37, joista 14 oli säätiön työpajatoimintaan osallistuvia nuoria. Projektiin osallistuminen on nuorelle vapaaehtoista eikä asiakkuuden kesto ei ole rajattu. Nuorella on mahdollisuus saada yksilöohjausta niin kauan kuin jatkopolku eteenpäin on löytynyt tai nuori kokee ohjauksen tarpeelliseksi. Vähimmillään nuori on käynyt muutaman kerran yksilöohjauksessa ja joidenkin kohdalla yhteistyö jatkuu edelleen vuonna 2008. Myös yksilöohjauksen sisältö on räätälöity jokaisen nuoren kohdalla tarpeiden mukaisesti. Yksilövalmentaja tarjoaa nuorelle kahdenkeskisiä ohjauskeskusteluja sekä konkreettista tukea (mm. yhteydenotot ja tutustumiskäynnit yrityksiin, viranomaisasiointi sekä lomakkeiden täytössä opastaminen). Asiakkaaksi ohjautuminen on tapahtunut monia eri kanavia pitkin mm. työvoimatoimiston, sosiaalitoimen, mielenterveyskeskuksen sekä A-klinikan kautta.

Säätiön työpajanuorille on tarjolla ryhmävalmennusta kerran viikossa, pääsääntöisesti torstaisin. Ryhmävalmennuksen tavoitteena on tukea nuoren aktivoitumista työpajajakson aikana tarjoten nuorelle mahdollisuuden yhdessä kokemiseen ja tekemiseen. Ryhmässä on ollut 3-7 nuorta kerrallaan ja se toimii non-stop periaatteella. Vuoden aikana ryhmä on kokoontunut yhteensä 41 kertaa. Ryhmätapaamisissa on käsitelty erilaisia teemoja mm. työnhakua, opiskelua sekä raha-asioiden hoitoa. Ryhmäläiset ovat tutustuneet erilaisiin liikuntaharrastuksiin esimerkiksi keilaukseen, curlingiin, ammuntaan ja melontaan. Ryhmässä on tehty yritysvierailuja, osallistuttu Tuunaa itsesi Duuniin – tapahtumaan, Nyt – ja MyWay messuille sekä tehty tutustumiskäynti Tekevä säätiölle. Myös luennoitsijoita on käynyt vierailmassa ryhmässä mm. nuorten työvoimaneuvoja, velkaneuvoja sekä opinto-ohjaaja.

Säätiön toimintaan osallistuva nuori saa yksilöohjausta pääsääntöisesti pajajakson aikana, jolloin yksilövalmentaja toimii yhteistyössä säätiön työvalmentajien kanssa. Yhteiskeskusteluja pidetään työpajajakson aikana joissa käydään läpi nuoren asettamia tavoitteita, seurataan niiden toteutumista ja lopuksi arvioidaan pajajakson onnistumista sekä mietitään jatkopolkuja eteenpäin. Kaikille halukkaille nuorille (jotka eivät ole tulleet asiakkaaksi säätiön kautta) on löytynyt työharjoittelu/työkokeilupaiikka mm. säätiöltä, kaupungilta tai yrityksestä. Näiden 13 nuoren kohdalla työharjoittelujaksojen pituudet ovat vaihdelleet aina muutamasta viikosta useampiin kuukausiin. Harjoittelujakson pituus ja tavoitteet on räätälöity nuoren omien voimavarojen mukaisesti. Yhteistyön aikana neljä nuorta hakeutui koulutukseen: 2 työvoimatoimiston ohjaavaan koulutukseen, 1 työvoimapolitiittiseen koulutukseen sekä 1 jatko-opintojaan ammatillisessa koulutuksessa. Joidenkin nuorten osalta tilanne on ollut vielä se, että esteet työharjoittelun toteutumiseen tai koulutukseen hakeutumiseen ovat vielä olleet liian suuria. Heidän kohdallaan tärkeintä on ollut oikeisiin palveluihin ohjaaminen ja vierellä kulkeminen.

Projektille perustettu ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa.

Ohjausryhmän jäsenet:

Teija Kunnari, Jämsän työvoimatoimisto

Petri Jetsu, Jämsän kaupunki, nuorisotoimi

Reijo Ahonen, Jämsänkosken kaupunki, nuorisotoimi

Anja Mäläskä, Jämsän A-klinikka

Anne-Mari Laurikainen, Jokilaakson mielenterveyskeskus

Anneli Kukkonen, Jämsän seudun koulutuskeskus

TYÖSUOJELU

Työsuojeluorganisaatio v.2007

Työsuojelupäällikkö Tiina Mäki

Valionkatu

työsuojeluvaltuutettu Esko Suomela

Pietiläntie

1. varavaltuutettu Riitta Laulaja

Valionkatu

2. varavaltuutettu Ismo Malin

Valionkatu (irtisanoutui 25.10.2007)

Työsuojelutoimikuntaan kuuluivat työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut. Lisäksi kokouksiin osallistui toimitusjohtaja. Toimikunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

Kokouksissa käsiteltiin tyky-toiminnan ja työssä jaksamisen lisäksi mm. toimipisteiden sisäilman laatua. Joulukuussa valittiin työsuojeluhenkilöstö v. 2008–2009.

Valionkadun toimipisteessä selvitettiin vuoden aikana home-epäilyä, josta työvalmentajan sairausloma johtui. ATK-osaston katossa oli talvella ollut vesivuoto, jonka vuoksi vuotokohta korjattiin. Samoihin aikoihin toimipisteessä uusittiin käyttövesiputkisto ja sen yhteydessä käytävän välikattoon vaihdettiin levyt, joista hometta löytyikin. Lisäksi tehtiin sisäilmasta home- ja

hiukkaspitoisuuden mittauksia. Tutkimusten tulokset eivät kuitenkaan ylittäneet annettuja ohjearvoja. Kesällä tehtiin toimipisteessä perusteellinen siivous ja puhdistettiin ilmastointikanavat. Elokuussa työterveyshuolto teki vielä henkilöstölle sisäilmakyselyn, mutta sekään ei antanut aihetta lisäselvityksille tai uusille korjaustoille. Toimenpiteistä huolimatta työvalmentaja ei voinut palata työhönsä. Työsuhde päättyi yhteiseen sopimukseen 10.1.2008. Työsuojelupiirille tehtiin asian johdosta selvitys tehdyistä toimenpiteistä.

Tykytoiminta

Säätiön kustantamaa tyky-toimintaa toteutui uimahallin käyttönä 74 käyntiä. Huonot hiihtokelit vaikuttivat niin, ettei Pykälän hiihtovihkoa tarvittu. Kaupungin kanssa jatkettiin yhteistyötä kuntosalin käytössä. Työntekijöitä osallistui myös yhteisiin tapahtumiin mm. Himoksen Talviliikuntapäivään ja Erityisliikkujien vesiliikuntapäivään. J+J-teatterin kesäteatterin näytöksistä Danny- musikaalin kävi katsomassa 19 henkeä ja Hallin Janne oopperan 2 henkeä. Toimipisteet järjestivät lisäksi omaa tykytoimintaa.

Tapaturmat

Lakisääteisen tapaturmavakuutuksen piiriin kuuluvia työtapaturmia sattui säätiön toimipisteissä kuluneena vuonna yhteensä kaksi ja vapaaehtoisen vakuutuksen piiriin kuuluvia kaksi. Työharjoittelussa oleville nuorille sattui niin ikään kaksi tapaturmaa, joissa korvaajana oli Valtionkonttori.

SÄÄTIÖN TALOUS

Talouden osalta kulunut vuosi oli tyydyttävä ja vastasi kohtuullisen hyvin ennako-odotuksia. Säätiön toimipisteiden ja yleishallinnon tulos, ilman projektitoiminnan menoja, avustuksia ja kuntien maksuosuuksia, oli laadittuun talousarvioon verrattuna 5.028 euroa (0,72 %) alijäämäinen.

Valionkadun toimipiste pysyi hyvin laaditussa talousarviossa, kokonaistulot toteutuivat 98,6 %:sti ja kokonaismenot 95,3 %:sti. Toimipisteen nettomenot toteutuivat 93,9 % :sti ja jäivät 27.564 euroa alle arvioidun.

Pietiläntien toimipisteen osalta kulunut vuosi oli arvioitua heikompi. Kokonaistulot toteutuivat vain 84,3 %:sti ja vastaavasti kokonaismenot 106%:sti. Osittain tulos johtui uuden toimintamuodon aloittamisesta, jonka kokonaisvaikutusta ei talousarviota laadittaessa pystytty riittävän hyvin arvioimaan. Esim. Pitkäaikaistyöttömien työllistämisestä saatava palkkatuki arvioitiin liian suureksi ja työtoiminnan tulot kaikkiaan 10.918 euroa liian korkeiksi. Lisäksi työtoimintaan osallistuneiden työsuhteisten määrä oli vähän arvioitua suurempi ja tämä aiheutti palkkamenoissa 11.908 euron ylityksen. Pääasiassa näiden yhteisvaikutuksesta Pietiläntien toimipisteen nettomenot ylittyivät 37.279 euroa arvioidusta.

Yleishallinnon osalta pysyttiin hyvin laaditussa talousarviossa kokonaismenojen jäädessä 4.686 euroa alle arvioidun.

Projektit toteutuivat hyvin suunnitellulla tavalla ja projekteille myönnetyt avustukset yhdessä kuntien maksuosuuksien kanssa kattoivat toiminnasta aiheutuneet kustannukset.

Säätiön kokonaismenot tilikaudella 1.1. – 31.12.2007 olivat 1 171 526,85 euroa ja tulot 1 175 759,74 euroa, joten säätiön tulos oli 4 232,89 euroa ylijäämäinen.

Palvelutuotanto jakautui seuraavasti:

- kehitysvammaisten työtoiminta	5 444 kpv	toteutuma	88 %
- SHL 27 d §, työsuhteisten työtoiminta	5 044 kpv	toteutuma	90 %
- SHL 27 e §, ei työsuhteisten työtoiminta	1 990 kpv	toteutuma	111 %
- nuorten työpajatoiminta	1 916 kpv	toteutuma	87 %
yhteensä	14 394 kpv	toteutuma	91 %

Säätiön tulos ilman projekteja ja kuntien maksuosuuksia muodostui seuraavaksi:

	Tp 2007	Ta 2007	muutos %
tulot	298 370 e	321 550 e	- 7,2 %
menot	999 409 e	1 017 560 e	- 1,8 %
netto	- 701 039 e	- 696 010 e	+ 0,7 %

Toimipistekohtaiset toteutumat

	menot	tulot	netto 2007	tae 2007	-/+ %
Valionkadun toimipiste	610 020	186 108	- 423 912	- 451 476	- 6,1 %
Pietiläntien toimipiste	291 228	112 053	- 179 175	- 141 896	+ 26,3 %
Yleishallinto	98 161	209	- 97 952	- 102 638	- 4,6 %
Yhteensä	999 409	298 370	- 701 039	- 696 010	+ 0,7 %

Palvelutuotannon osalta tulot ja menot jakoutuivat seuraavasti:

	KEVA työtoiminta	SHL 27 d § työsuhteiset	SHL 27 e § ei työsuhteiset	Nuorten työ- pajatoiminta
Tulot	15 608	95 526	9 275	34 174
Muut tuotot	21 097	91 008	2 095	29 378
Tulot yhteensä	36 705	186 534	11 370	63 552
Henkilöstökulut	127 525	347 710	41 152	120 830
Muut menot	106 803	86 043	34 765	36 420

Menot yhteensä	234 328	433 753	75 917	157 250
NETTO	- 197 623	- 247 219	- 64 547	- 93 698
TA 2007	- 204 716	- 251 742	- 50 818	- 86 095

Projektit	TyöUra	Yksilövalmennus
TE-keskus/L-S lääninhall. avustus	91 398	32 000
Menot	121 924	38 326
NETTO	- 30 526	- 6 326
TA 2007	- 34 278	- 10 650

SÄÄTIÖN HENKILÖSTÖ

Yleishallinto

Kangasaho Matti, toimitusjohtaja
Laukkanen Toive, toimistosihteeri

Valionkadun toimipiste

Mäki Tiina, toimipisteen johtaja
Laukkanen Olli-Pekka, metalliosaston työnjohtaja,
sijainen 8.10.–4.11.2007 Ukkonen Tanja
Ilmonen Tuulikki, tekstiiliosaston ohjaaja
Jokinen Pekka, pakkaus- ja kokoonpano-osaston ohjaaja
Kola Silja, viriketoiminnan ohjaaja, vuorotteluvapaalla 10.4.–5.10.2007
sijainen 10.4.–8.8.2007 Kaihlanen Merja
sijainen 9.8.–5.10.2007 Ukkonen Tanja
Nevalainen Tarja, atk-kierrätysosaston työvalmentaja
sijainen 20.3.–30.6.2007 ja 6.-17.9.2007 Viitapohja Tarja
sijainen 1.10.–31.12.2007 Ahomaa Pauli
Laulaja Riitta, osastoapulainen
Karppanen Ari, autonkuljettaja

Pietiläntien toimipiste

Björk Heikki, toimipisteen esimies
Suomela Esko, vanhempi ammattimies
Lehtinen Ismo, ulkotyöryhmän ohjaaja 10.4.2007 alkaen

TyöUra –projekti (1.11.2005 – 31.10.2008)

Heininen Eeva, projektityöntekijä
Hietanen Aulis, projektityöntekijä
Karnio Pirjo, projektityöntekijä

Yksilövalmennus-projekti (1.12.2006 – 31.12.2007)
Merja Angle, projektityöntekijä

Säätiön tilintarkastajina toimivat Veikko Paloviita ja Erkkä Ollila